



better work, better life

RECOMPENSA



LOS MÁS BUSCADOS

ADECCO MÉXICO

Adecco líder mundial en recursos humanos, especializada en los principales perfiles profesionales del área comercial, tecnologías de la información, farmacéutica, financiera y de ingeniería, lanza sus previsiones en la 1ª edición del informe de **Los más buscados**.

Éstos son los afortunados de 2010 que escaparán de la crisis actual y vivirán un buen año al ser los más buscados, y los que no sufrirán las tendencias de contención e incluso disminución de los salarios y disfrutarán de los mejores sueldos del mercado.

Área	El + buscado	El + cotizado
Promoción & Ventas Information Technology Farmacéutica Financiera & Legal Ingeniería & Técnica	EJECUTIVO DE VENTAS ING. DE SOPORTE TECNICO QUIMICO ANALISTA ASESOR FINANCIERO INGENIERO DE PROCESOS	DIR. DE MERCADOTECNIA CIO DIRECTOR DE PLANTA DIRECTOR JURIDICO DIR. DE OPERACIONES

EI + buscado: EJECUTIVO DE VENTAS

Este profesional debe tener un conocimiento profundo del ámbito comercial, cada empresa suele tener un perfil propio para sus ejecutivos adaptado a las particularidades de su mercado meta y al de las características de sus productos o servicios, por este motivo el ejecutivo de ventas debe tener un nivel alto de adaptabilidad y compromiso para lograr los objetivos deseados. Entre sus principales funciones están la prospección, atención y seguimiento a clientes.

El ejecutivo de ventas debe cumplir con las siguientes características:

- **Formación**
 - Licenciatura en áreas Económico-Administrativas, aunque podrían considerarse otras licenciaturas según el sector en el que se realicen las ventas.
 - Idiomas: Inglés Intermedio-Avanzado

- **Experiencia**
 - La experiencia que se exige al candidato para este perfil es de 1 a 3 años en el mismo sector.

- **Aptitudes**
 - El ejecutivo de ventas debe contar con competencias comerciales muy desarrolladas, entre las que destacan la facilidad de expresión, de palabra y de establecer relaciones interpersonales. Además de tener una alta capacidad de negociación y orientación a objetivos, es muy valorado que el profesional, sea proactivo, dinámico, organizado y cuente con disposición para trabajar en equipo y gusto por el servicio y atención a clientes.

- **Retribución**
 - El sueldo promedio de un Ejecutivo de Ventas se sitúa en el rango de entre los 10,000 y 20,000 pesos mensuales como sueldo base, agregándole comisiones y las prestaciones que otorgue la empresa.

EI + Cotizado: DIRECTOR DE MERCADOTECNIA

En la actualidad, la mercadotecnia tiene una importancia vital en la economía de empresas, organizaciones y naciones; en el mejoramiento de la calidad de vida de las personas y en la generación de empresas más competitivas y capaces de satisfacer las necesidades y deseos de la sociedad. Precisamente a los factores mencionados anteriormente podemos deber que el Director de Mercadotecnia es uno de los profesionales mejor remunerados en la actualidad. Entre sus principales funciones están el ser el responsable de la planeación estratégica, implementación y control de todas las actividades de mercadotecnia de la empresa, incluyendo publicidad y relación con planeación de medios.

El Director de Mercadotecnia debe cumplir con las siguientes características:

- **Formación / Educación**
 - Licenciatura en Administración de Empresas, Mercadotecnia o Publicidad
 - Deseable: Maestría o Especialidad en Administración de negocios o Publicidad
 - Nivel de Inglés Avanzado, requisito indispensable.

- **Experiencia**
 - Se piden de 3 a 5 años de experiencia en la misma posición o como Gerente de Mercadotecnia

- **Aptitudes**
 - El profesional que se desempeñe como Director de Mercadotecnia debe tener creatividad, iniciativa, liderazgo, visión futura del comportamiento del consumidor, adaptabilidad a los cambios, trabajo en equipo, discreción, confiabilidad y una visión global del mercado y de la empresa.

- **Retribución**
 - El sueldo promedio para un Director de Mercadotecnia, según el tamaño de la empresa y la ciudad o estado donde se encuentre ubicada, puede variar entre los 80,000 a 120,000 pesos mensuales, incluyendo prestaciones que otorgue la empresa.



El + buscado: INGENIERO EN SOPORTE TECNICO

El Ingeniero de Soporte Técnico, es de suma importancia dentro de cualquier empresa ya que ayuda a resolver los problemas que puedan presentarse a los usuarios, mientras hacen uso de servicios, programas o dispositivos.

Entre sus principales funciones se encuentran dar mantenimiento preventivo y correctivo para pc's y PC Server, instalar Sistemas Operativos, paquetería y antivirus y llevar a cabo la configuración y soporte del correo electrónico.

El Ingeniero en Soporte Técnico debe cumplir con las siguientes características:

- Formación
 - Licenciatura o Carrera Técnica en Sistemas Computacionales, Informática o Informática Administrativa
 - Idiomas: Inglés Avanzado

- Experiencia
 - A los Ingenieros de Soporte Técnico se les pide experiencia de mínimo un año en el área.

- Aptitudes
 - En el área de soporte técnico el profesional debe tener una alta capacidad para solucionar problemas, actitud de servicio, facilidad para aprender nuevas tecnologías, excelente comunicación, tolerancia al trabajo bajo presión y manejo de estrés y conflictos.
 - Debe dar seguimiento a las políticas y procedimientos de la empresa.
 - Por otro lado debe ser una persona organizada, flexible y paciente, por la cantidad de trabajo que podría llegar a presentarse.

- Retribución
 - El sueldo pudiera llegar a ser variable, según las actividades o competencias que requiera el puesto, por lo que el promedio estaría entre los 10,000 y 20,000 pesos mensuales, más las prestaciones que manejará la empresa.

EI + Cotizado: CHIEF INFORMATION OFFICER

Lo que una empresa busca en su próximo CIO es a una persona que se haga responsable de la automatización de funciones y de proveer información a todas las áreas de la compañía al menor costo, que planee, desarrolle y dirija el análisis de los sistemas y programas informáticos. Determinando la aplicación de nuevos sistemas y la factibilidad de mecanizar o computarizar nuevos trabajos. Recomendando sustituciones o mejoras en el equipo de acuerdo a los requerimientos de la compañía.

El CIO debe cumplir con las siguientes características:

- **Formación**

- Licenciatura en Tecnologías de la Información, Sistemas Computacionales o Informática
- Deseable una maestría o especialidad en Sistemas de Información y Telecomunicaciones
- Certificación de Administración de Proyectos
- Nivel de Inglés avanzado

- **Experiencia**

- Se requiere que tenga mínimo 5 años de experiencia en alguna posición similar, o como Gerente de TI o Sistemas.

- **Aptitudes**

- Un Director de Sistemas debe ser capaz de administrar proyectos de manera simultánea, de lograr la integración de equipos de trabajo y de definir la estrategia tecnológica del grupo, para poder lograr beneficios en la operación de sistemas.
- Debe tener habilidades como: toma de decisiones, iniciativa, liderazgo, orientación al cliente, orientación a resultados, visión de negocios, análisis y ser innovador.

- **Retribución**

- El sueldo promedio para un Director de Sistemas, según el tamaño de la empresa y la ciudad o estado donde se encuentre ubicada la empresa, puede variar entre los 90,000 y 140,000 pesos mensuales, incluyendo prestaciones garantizadas y no garantizadas.

EI + buscado: QUÍMICO ANALISTA

En la Industria Farmacéutica el Químico es el responsable de dar seguimiento a los procesos efectuados en las líneas de fabricación. Verificador de las Directrices de Calidad en fabricación. Revisando los expedientes de lote para dar el dictamen del producto. Es el responsable de la formulación de nuevos medicamentos, sólidos, semisólidos, inyectables. Asegura el cumplimiento de las buenas prácticas de laboratorio, buenas prácticas de manufactura, seguridad, higiene y ambiental en el laboratorio según las regulaciones. Cuando se detecta un resultado atípico o fuera de especificación dentro de su área, investiga y reporta conforme a las necesidades regulatorias y políticas internas. Actualiza y revisa planes de inspección de acuerdo a normas vigentes.

- Formación
-Ingeniero Químico o QFB (Titulado)
-Inglés avanzado

- Experiencia:
Mínimo 2 años en la industria farmacéutica en áreas de calidad en análisis químicos, manejo de equipos de laboratorio. Revisión de materia Prima, análisis y emisión de certificados de producto terminado, realizando emisión de documentos, manufactura, Producción, seguimiento y estándares de calidad. Validación de equipo e instalaciones farmacéuticas y en procesos de fabricación. Conocimientos de los principios básicos de operación de equipos de acondicionamiento y producción. Conocimientos generales de control de calidad, Cumplimiento de GMPs y seguridad. Manejo de equipos y base de datos de laboratorio. Conocimientos del funcionamiento de los equipos/instrumentos del laboratorio. Conocimientos sólidos de buenas prácticas de manufactura, buenas prácticas de laboratorio y NOM 59. Conocimientos de estudios de Estabilidad, protocolos y reportes. Conocimiento de sistemas y normas de Calidad ISO 9000 ISO 14000. Conocimiento de técnicas estadísticas. Desarrollo de formulas. Desarrollo de protocolos de producto.

- Aptitudes
Organizado, Responsable, Toma de decisiones, Buena comunicación oral, Proactivo y dinámico, Orientación al negocio y necesidades del cliente, Capacidad de resolver problemas, Manejo de personal

- Retribución:
Sueldo: \$10 000- \$11 000, Prestaciones superiores, vales de despensa, fondo de ahorro, seguro de gastos médicos, seguro de vida, plan de vida y carrera.

EI + Cotizado: DIRECTOR DE PLANTA

El profesional que ocupe este puesto dentro de la industria farmacéutica será el encargado de optimizar el funcionamiento de la planta a su cargo, entre sus principales funciones estarán el encargarse de los procesos de: logística y distribución del producto, aseguramiento de calidad, producción, mejora de procesos e ingeniería.

El Director de Planta debe cumplir con las siguientes características:

- Formación
 - Lic. Ingeniería Química, Q.F.B. o Ingeniero Farmacéutico
 - Maestría en área similar
 - Nivel de Inglés avanzado

- Experiencia
 - De 3 a 5 años en el mismo puesto o como Gerente de Planta

- Aptitudes
 - Liderazgo, proactivo, analítico, capacidad de planeación, organización y trabajo bajo presión, enfocado al logro de objetivos, alta adaptabilidad, y respuesta rápido ante los cambios.

- Retribución
 - El sueldo promedio para un Director de Planta Farmacéutica, según el tamaño de la empresa y la ciudad o estado donde se encuentre ubicada la empresa, puede variar entre los 70,000 y 100,000 pesos mensuales, incluyendo prestaciones garantizadas y no garantizadas.

EI + buscado: AUXILIAR CONTABLE

El Auxiliar Contable es el encargado de realizar registros contables y pólizas. Apoya en la presentación de estados financieros, elaborando asientos de contabilidad, facturas y otros documentos administrativos

- **Formación**

-Licenciado en Contaduría TITULADO

- **Experiencia**

Mínima comprobable de 3 años en el área de Contable en: Contabilidad general, Manejando a buen nivel LSS, INFONAVIT, Conciliaciones Bancarias, Depuración de cuentas, Actualización de Impuestos, Elaboración de Pólizas contables, Elaboración de Estados Financieros, Calculo de SDI, IDESE, ISR, IVA, IETU, impuestos salario y asimilados, declaraciones mensuales y anuales, Cuentas por cobrar, Cuentas por pagar, Facturación, Conocimiento amplio de controles internos, revisión y toma física de inventarios, nómina, revisiones a departamento de compras, Manejo de inventarios físicos, revisión de controles internos de los distintos departamentos, revisión de gastos y control de los mismos, revisión de operación total de la empresa, verificación de entradas y salidas, conocimientos fiscales actualizados, calculo y pago de impuestos federales y estatales (ISR, IVA, IMPAC, ISPT, IMSS, Infonavit, Impuesto sobre nominas), recepción y seguimiento requerimientos SAT, Infonavit, IMSS, elaboración, análisis y presentación de estados financieros, atención a auditores de SHCP y externos. Captura de la Contabilidad en general, Análisis Contables, Facturación, pólizas de ingresos y de egresos, movimientos bancarios, depreciaciones, amortizaciones, estados financieros, Edad: de 25 a 35 años

- **Aptitudes**

-Orientación a Resultados, Honesto, Actitud de Servicio, Con Iniciativa, Disciplinado, Trabajo en equipo, Responsable, Organizado, Proactivo, Dinámico, Manejo de Conflictos

- **Retribución**

- Sueldo: \$15,000 mensual
- Prestaciones de ley
- Capacitación
- Seguro de vida (opcional)

EI + Cotizado: DIRECTOR JURÍDICO

El profesional que ocupe el puesto de Director Jurídico será el responsable del manejo de todos los asuntos legales de la empresa. Elaborará y revisará contratos, convenios, licencias, actas, poderes, permisos autorizaciones, patentes y marcas entre otras cosas. Encargado de organizar asambleas de accionistas, consejos de administración y relaciones con el gobierno; proveerá asesoría jurídica a las diferentes áreas de la empresa.

El Gerente de Asuntos Jurídicos debe cumplir con las siguientes características:

- Formación
 - Licenciado en Derecho o en Ciencias Jurídicas
 - Maestría en Derecho Corporativo

- Experiencia
 - De 3 a 5 años como Abogado Corporativo o en área similar

- Aptitudes
 - Alto nivel de apego a normas
 - Planeación y Organización
 - Alta adaptabilidad
 - Integridad
 - Liderazgo
 - Negociación
 - Analítico y Proactivo.

- Retribución
 - La compensación para el Gerente de Asuntos Jurídicos, puede variar entre los 60,000 y 80,000 pesos mensuales, según funciones, zona y empresa donde labore, a esto también se le agregan el paquete de prestaciones de la empresa.

EI + buscado: INGENIERO DE PROCESOS

El Ingeniero de Procesos tendrá la responsabilidad de supervisar directamente el cumplimiento de los distintos pasos del proceso de producción, a fin de perfeccionarlos, evitar desviaciones y aumentar la productividad.

- Formación.

-Ingeniería Mecánica / Eléctrica /Electrónica /Industrial o afín

- Experiencia
 - Norma de calidad ISO
 - Interpretación de planos
 - Lay out
 - Toma de tiempos y movimientos
 - Conocimiento de máquinas CNC y herramientas
 - implementación de mejoras en línea de producción (fundición y mecanizado)

- Aptitudes.-
 - Proactivo
 - Actitud hacia el trabajo y a los proveedores
 - Liderazgo
 - Analítico

COMPETENCIAS

- Enfocado a resultados
- Trabajo bajo presión
- Comunicación
- Ordenado

- Retribución

-La compensación para el Ingeniero de Procesos, puede variar entre los 17,000 y 27,000 pesos mensuales, según funciones, zona y empresa donde labore, a esto también se le agregan el paquete de prestaciones de la empresa.

EI + Cotizado: DIRECTOR DE OPERACIONES

El Director de Operaciones se encargará de contribuir con el desarrollo de proyectos y operaciones en general de la empresa. Dirigiendo, planificando y coordinando las actividades de la empresa logrando una sinergia en el equipo de trabajo.

El Director de Operaciones debe cumplir con las siguientes características:

- **Formación**
 - Licenciatura en área Administrativa o Ingeniería
 - Especialidad en Administración de Empresas

- **Experiencia**
 - Se piden de 3 a 5 años de experiencia en la misma posición o como Gerente de Operaciones.

- **Aptitudes**
 - Líder proactivo que promueva y aliente el trabajo en equipo, la mejora continua y el desarrollo profesional, buscando siempre nuevas formas de hacer las cosas de una manera más eficiente y a un menor costo a través del análisis y cambio de procesos, el uso de nueva tecnología, y de promover la delegación de autoridad y la participación activa del personal.

- **Retribución**
 - El sueldo promedio para un Director de Operaciones, según el tamaño de la empresa y la ciudad o estado donde se encuentre ubicada la empresa, puede variar entre los 75,000 y 95,000 pesos mensuales, incluyendo prestaciones garantizadas y no garantizadas.

###

Para mayor información, contactar a Zhaira Franco Tel. (55) 5062.5000 ext. 6010 / zhaira.franco@adecco.com

Acerca de Adecco Business Line

Adecco Business Line es la división del Grupo Adecco especializada en el desarrollo de consultoría de atracción de talentos para mandos medios, intermedios y directivos. Cuenta con más de 70 oficinas ubicadas en las principales ciudades de México y especializadas en perfiles profesionales a través de sus cinco líneas de negocio: Adecco Ingeniería & Técnica, Adecco Financiera & Legal, Adecco Information Technology, Adecco Farmacéutica y Adecco Promoción & Ventas.

Acerca de Adecco México

Adecco es la organización de recursos humanos número uno en el mundo, con más de 7,000 sucursales en más de 60 países. Ha estado presente en México desde hace 17 años, con más de 70 sucursales a nivel nacional, desarrollando soluciones de capital humano que avalan el compromiso con sus clientes: flexibilidad, ahorro y competitividad.

Acerca del Grupo Adecco

El Grupo Adecco, con sede en Zurich, Suiza, es uno de los principales proveedores mundiales de soluciones de recursos humanos. Con más de 29.000 empleados y más de 5.800 oficinas en más de 60 países y regiones de todo el mundo, el Grupo Adecco ofrece una amplia variedad de servicios, brindando la posibilidad cada día de que más de 500.000 asociados conecten con más de 100.000 clientes. El Grupo ofrece servicios de empleo temporal, empleo fijo, externalización de servicios, consultoría y recolocación. Con esta amplia variedad de servicios, la Compañía apoya y mejora las perspectivas y la ventaja competitiva tanto de personas como de empresas. El Grupo Adecco es una compañía que está entre las 500 mejores empresas de la lista de Fortune Global. Adecco S.A. está inscrita en Suiza (ISIN: CH0012138605) y cotiza en el SIX Swiss Exchange (ADEN) y en el Euronext en Francia (ADE).